POLITICA SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Circet Italia intende puntare decisamente su valori, principi, norme, regole, standard e direttive che mirino ad assicurare un comportamento rispettoso nei confronti degli stakeholder e dell'ambiente ma anche a garantire lo svolgimento delle sue attività secondo modalità eticamente sostenibili.

La presente politica rappresenta gli impegni e le aspettative della nostra organizzazione verso tutti i collaboratori, interni o esterni, e funge da riferimento per chiunque lavori in nome e per conto del gruppo Circet.

Tutti gli impegni sono assunti nel rispetto delle tematiche di sostenibilità. Lo sviluppo sostenibile coinvolge ogni processo aziendale e non esistono processi che non abbiano impatti, positivi o negativi, sulle performance di sostenibilità.

A tal proposito, la Direzione mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, in un'ottica avanzata di gestione dei rischi e delle opportunità, per perseguire obiettivi di sostenibilità per gli aspetti di governance, ambientali e sociali.

Il sistema di gestione integrato di Circet Italia consente all'azienda di soddisfare i più rigorosi standard in materia di salute e sicurezza.

Cultura della sicurezza

Per Circet Italia la salute e la sicurezza sono la massima priorità e parte integrante di un modello che coniuga performance, innovazione, sostenibilità e responsabilità.

Circet Italia si impegna a garantire la tutela di tutti i nostri stakeholder: dipendenti, personale temporaneo, fornitori di servizi, subappaltatori, visitatori e chiunque possa essere coinvolto dalle attività aziendali.

La cultura della sicurezza di Circet Italia garantisce che tutti facciano scelte sicure, ogni giorno, in ogni luogo di lavoro, per preservare la propria sicurezza e quella di tutti gli altri, contribuendo alle performance dell'azienda.

"Crediamo fermamente che tutti gli incidenti possano essere evitati e che tutti i lavori possano essere svolti in totale sicurezza."

Circet Italia si impegna a garantire che i rischi siano identificati, controllati e gestiti in modo responsabile. Questo impegno si estende a tutte le nostre attività e siti in cui operiamo.

La Direzione di Circet Italia assume un ruolo attivo e responsabile nella promozione della salute e sicurezza sul lavoro, impegnandosi personalmente a guidare l'organizzazione attraverso l'esempio, il rispetto delle regole e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Lavorando in collaborazione con i nostri stakeholder per raggiungere l'obiettivo comune di salute e sicurezza sul posto di lavoro, Circet Italia si impegna a concentrare i propri sforzi sulle sei priorità indicate di seguito.

1 Gestire la salute e la sicurezza in modo efficiente

·Garantire che la presente politica sia documentata, implementata e resa disponibile a tutte le parti interessate, internamente ed esternamente.
·Sottoporre a revisione periodica la politica e il sistema di gestione della salute e sicurezza per garantire che siano sempre in linea con le normative cogenti e con la natura e le dimensioni dell'organizzazione.
·Fare della salute e della sicurezza parte integrante di tutti gli aspetti del nostro lavoro.
·Definire e attuare chiaramente tutte le responsabilità e gli obblighi in materia di salute e sicurezza.

2 Monitorare le prestazioni in materia di salute e sicurezza

·Definire e monitorare gli indicatori chiave di prestazione: numero di ore di formazione, investimenti in sicurezza, frequenza e gravità degli incidenti sul lavoro.
·Obiettivo Zero infortuni.
·Monitorare e verificare regolarmente le nostre operazioni.
·Migliorare costantemente le prestazioni sulla base di piani d'azione.

3 Migliorare la gestione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori

·Sensibilizzare sul tema della salute e sicurezza sul posto di lavoro.
·Fornire informazioni, istruzioni e formazione adeguate e sufficienti.
·Garantire che i lavoratori siano in grado di svolgere il proprio lavoro in totale sicurezza, senza rischi per la propria salute e quella degli altri.
·Assegnare le risorse adeguate alla salute e alla sicurezza per creare un ambiente di lavoro sicuro e sano e prevenire incidenti sul lavoro e malattie professionali.
·Sensibilizzare sul tema della segnalazione dei near miss.
·Analizzare i near miss.

4 Stop work policy

·Ogni lavoratore ha il diritto e il dovere di interrompere, senza timore di ritorsioni, qualsiasi attività che possa comportare un rischio per la salute e la sicurezza propria o altrui.

· Segnalare immediatamente al vostro superiore diretto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale.

· L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria.

5 Coinvolgere i lavoratori nel miglioramento del Sistema di Gestione della Sicurezza

·Consultare i rappresentanti dei lavoratori su argomenti che riguardano la salute e la sicurezza dei dipendenti.
·Coinvolgere i dipendenti nei miglioramenti continui della sicurezza.

6 Coinvolgere l'intera catena di fornitura nel nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza

·Richiedere ai subappaltatori di impegnarsi sulle questioni di salute e sicurezza.
·Mappare i rischi per la salute e la sicurezza dei fornitori in modo che coloro che sono maggiormente a rischio migliorino la sicurezza.
·Incoraggiare i fornitori a soddisfare i requisiti di salute e sicurezza.
·Monitorare i fornitori in merito a questioni di salute e sicurezza.
·Coinvolgere i fornitori nelle attività di sensibilizzazione al tema.

7 Migliorare la conformità ai requisiti normativi e statuari

·Mantenere aggiornato il registro delle norme e degli adempimenti derivanti.
·Rispettare i requisiti nazionali e internazionali applicabili.

Circet Italia crede fermamente che la tutela della salute e della sicurezza siano fondamentali per aumentare la professionalità e raggiungere l'eccellenza nei luoghi di lavoro. L'azienda desidera che la sua cultura della sicurezza sia un fattore di differenziazione nel mercato.

"Ognuno, attraverso il proprio comportamento e la propria motivazione, contribuisce alla nostra ambizione condivisa di miglioramento continuo in materia di salute e sicurezza. Contiamo su tutti affinché questo impegno diventi realtà quotidiana".

SAN GIOVANNI TEATINO, 1 OTTOBRE 2026

Simone Canteri
Chief Executive Officer
MD Energy & Transportation

SIMONE
CANTERI
01.10.2026
08:49:59
GMT+02:00

Ruggero Slongo
Chief Executive Officer
MD Telco Division

RUGGERO
SLONGO
01.10.2026
08:47:49
GMT+02:00

ISO 45001:2018