

Codice di Condotta per i Fornitori e Subappaltatori

Consapevoli dell'importanza delle questioni ambientali, sociali e aziendali, Circet Italia si impegna a crescere e migliorare unitamente ai propri *stakeholders*, coinvolgendoli nelle tematiche del progresso sociale, della tutela dell'ambiente e dell'etica sociale.

Il rispetto da parte dei fornitori dei 10 principi enunciati nel Codice di Condotta è fondamentale per una relazione duratura.

Aderendo ai principi fondamentali di questo Codice, i partner di Circet Italia si impegnano ad adottare tutte le misure necessarie per la loro attuazione, sia internamente che a loro volta presso la propria catena di fornitura.

1. Rispettare le **leggi** e i **regolamenti** vigenti nel Paese in cui l'azienda opera, improntando la propria attività alla **buona fede**, alla **trasparenza** e all'**onestà**, adottando per ciò un codice etico e/o delle linee di condotta efficaci
2. Adottare ed efficacemente attuare una **politica** in materia **ambientale**, promuovendo l'utilizzo di prodotti riciclati e servizi a basso consumo energetico. L'obiettivo può essere raggiunto implementando un sistema di gestione ambientale strettamente integrato con il sistema di gestione della qualità
3. Garantire che i prodotti e servizi forniti a Circet siano conformi agli **standard di qualità e sicurezza** richiesti dalla legislazione vigente
4. Garantire la **riservatezza** delle **informazioni** in possesso, osservando scrupolosamente la normativa in materia di **tutela dei dati personali**
5. Tutelare l'**integrità fisica** e **morale** della persona, promuovendo **ambienti** di lavoro **salubri, sicuri** e rispettosi della **dignità** individuale, garantendo il rispetto degli standard minimi stabiliti dalle norme e convenzioni, anche internazionali, sul lavoro
6. Assicurare un **trattamento equo** e **non discriminatorio** delle risorse umane, promuovendo le **pari opportunità** e la **diversità** come elementi positivi dello sviluppo aziendale, da monitorare tramite indicatori significativi
7. Prioritizzare la **salute** e la **sicurezza** sul **posto di lavoro**, implementando un sistema di gestione della sicurezza e fornendo formazione su tutti i rischi presenti ai lavoratori
8. Rispettare gli **orari** di lavoro e garantire **condizioni** di lavoro **eque** per i dipendenti
9. Promuovere una **concorrenza leale**, rapporti improntati alla **correttezza** e **collaborazione**, tesi al **rispetto reciproco**, nonché evitare conflitti di interesse
10. Ispirarsi ai valori di **onestà** e **trasparenza**, mettendo in atto misure e comportamenti atti a **prevenire** fenomeni di **corruzione** in tutte le sue forme, mantenendo una corretta gestione dei processi, nonché contabile e finanziaria.

Il rispetto del contenuto del presente Codice di Condotta deve considerarsi parte delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti coloro che operano in favore di Circet Italia. L'impegno a rispettare le regole e gli standard enunciati è condizione imprescindibile per l'instaurazione e la prosecuzione di qualsiasi rapporto con la Società.

Si prega di notare che i principi sopra enunciati sono altresì elaborati dalle **norme UNI, EN e/o ISO**, che offrono un insieme di standard internazionali e linee guida cui ispirarsi.

Di seguito l'elencazione delle norme ISO di cui sono richiamati i principi:

- UNI EN ISO 14001:2015 Sistemi di gestione ambientale
- UNI CEI EN ISO 50001:2018 Sistemi di gestione dell'energia
- UNI ISO 45001:2018 Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
- SA 8000:2014 Social Accountability – Diritti Umani e dei Lavoratori
- ISO 30415 – Diversità e Inclusione
- UNI PDR 125 – Parità di Genere
- UNI EN ISO 9001:2015 Sistemi di gestione per la qualità
- UNI ISO 37001:2016 Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione
- UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2017 Tecnologie Informatiche - Tecniche di sicurezza - Sistemi di gestione della sicurezza dell'informazione