

La Direzione Aziendale della Circet Italia Spa intende puntare decisamente su tutti i valori, principi, norme, regole, standard e direttive che mirino ad assicurare un comportamento rispettoso nei confronti degli stakeholder e dell'ambiente ma anche a garantire lo svolgimento delle sue attività in modo etico.

La presente politica rappresenta gli impegni e le aspettative della nostra organizzazione verso tutti i collaboratori, interni o esterni, e funge da riferimento per chiunque lavori in nome e per conto del gruppo.

Tutti gli impegni sono assunti nel rispetto delle tematiche di sostenibilità. Lo sviluppo sostenibile coinvolge ogni processo aziendale e non esistono processi che non abbiano impatti, positivi o negativi, sulle performance di sostenibilità.

A tal proposito, la Direzione mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, in un'ottica avanzata di gestione dei rischi e delle opportunità, per perseguire obiettivi di sostenibilità per gli aspetti di governance, ambientali e sociali.

In particolare Circet Italia Spa si impegna a garantire:

- Il rispetto di tutti i requisiti cogenti, ivi compresa la conformità alle leggi, ai regolamenti, agli standard, alle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, alle linee guida delle Autorità di controllo e alle altre prescrizioni applicabili e/o volontariamente sottoscritte da Circet Italia Spa in tema di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, privacy, responsabilità sociale, diversità e inclusione, prevenzione della corruzione, energia e sicurezza delle informazioni nonché alle norme tecniche applicabili alle attività /servizi resi.
- La soddisfazione delle esigenze ed aspettative dei propri stakeholder (portatori di interesse), nella consapevolezza che operare secondo criteri di qualità responsabile sia un elemento cruciale per il successo aziendale; la fidelizzazione dei Clienti acquisiti e l'acquisizione dei nuovi, mediante la commercializzazione/erogazione di servizi di elevata Qualità, rappresenta uno degli obiettivi primari della società. La soddisfazione del Cliente sottintende conformità alle norme di attività e servizi e di qualità nei rapporti umani, ispirati al raggiungimento dell'eccellenza come traguardo individuale ed aziendale.
- La salute e la sicurezza del proprio personale, attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, la consultazione, sensibilizzazione alla partecipazione, per quanto applicabile, dei lavoratori e/o dei rappresentanti dei lavoratori, disincentivando politiche o prassi che scoraggino o penalizzino la partecipazione di questi, la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali, attraverso una maggiore sensibilizzazione anche tramite la segnalazione dei near miss e controllo del personale stesso.
- Il rispetto dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento ambientale dovuto alle proprie attività e servizi, anche in una prospettiva di ciclo di vita, incrementando la raccolta differenziata dei rifiuti, rispettando la biodiversità quale fattore importante dell'ecosistema esterno, riducendo il consumo di risorse non rinnovabili (carburanti) e di risorse naturali, garantendo la disponibilità di informazioni e delle risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi

energetici, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni energetiche e del sistema di gestione ambientale, supportando le prestazioni con un approvvigionamento e progettazione di prodotti e servizi energeticamente efficienti.

- La prevenzione della corruzione e del traffico di influenze nell'ambito di tutte le attività gestite; l'azienda avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione; il Gruppo Circet vieta qualunque forma di corruzione o traffico di influenze, attiva o passiva, in qualsiasi luogo operi, per i suoi dipendenti così come per qualunque agente o partner commerciale che agisca a suo nome e per suo conto. Da parte di ciascun collaboratore del gruppo, si tratta non solo di adottare un comportamento irreprensibile, bensì anche di promuovere un clima di tolleranza zero verso la corruzione nello svolgimento delle proprie attività, in Francia e all'estero.
- La corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale e di Diversità e Inclusione, impegnandosi a non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato, Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, contrastare ogni forma di discriminazione (ivi compreso l'impegno a favorire la parità di genere) e di disparità di trattamento per le persone nel loro ciclo di vita nell'organizzazione, favorire la diversità e l'inclusione, parità di opportunità, garantire trattamenti retributivi e di incentivazione basati sull'equità, coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale, sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate.
- La promozione di politiche attive per la parità di genere, garantendo la protezione del posto di lavoro ed il mantenimento del medesimo livello retributivo a fronte di assenze prolungate per maternità e paternità.
- L'impegno a favorire il più possibile misure ed obiettivi concreti su aspetti quali quelli dell'equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa, dell'equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali, della parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera (ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera), dell'integrazione della dimensione di genere in tutti i processi aziendali, delle misure contro la violenza di genere, comprese le molestie sessuali.
- La credibilità, fiducia e confidenza da parte dell'azienda nel garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle sue informazioni con riduzione dei rischi economici e sanzioni dovuti a perdite di informazioni rilevanti per la continuità del business e per l'interesse degli stakeholder. La sicurezza delle informazioni si concretizza nelle caratteristiche di
  - **Riservatezza:** assicurare che l'informazione sia accessibile solo a chi è autorizzato all'accesso;

- **Integrità:** salvaguardare l'accuratezza e la completezza dell'informazione e dei metodi per processarla;
- **Disponibilità:** assicurare che gli utenti autorizzati abbiano accesso all'informazione e agli asset associati quando richiesto.

Circet Italia Spa è consapevole delle proprie responsabilità, e di quelle di chi opera all'interno della propria organizzazione e ritiene fermamente che l'integrazione adeguata del sistema di gestione integrato e del business aziendale costituisca l'ossatura centrale e strategica per garantire la continuità aziendale e il corretto approccio alla soddisfazione degli stakeholder.

Questo è possibile assicurando e dimostrando un forte impegno a tutti i livelli di processo e funzionali dell'organizzazione.

La presente Politica:

- è disponibile al personale che lavora per e per conto di Circet Italia Spa nonché al pubblico ed alle parti interessate che ne facciano esplicita richiesta.
- è periodicamente riesaminata dalla Direzione allo scopo di assicurare che rimanga adeguata alla natura, alle dimensioni e al contesto delle attività di Circet Italia Spa.

San Giovanni Teatino, lì 15/11/2023

L'Amministratore Delegato

*Ing. Fabrizio Perletta*